

Mensgerichte teamontwikkeling

Herken je deze signalen?

Lopen teams, omdat mensen weinig oprechte interesse in elkaar tonen en er een sfeer heerst van wantrouwen en onduidelijke verantwoordelijkheden? Functioneren ze ineffectief omdat feedback lastig is en conflicten niet worden opgelost met wederzijds begrip? Gaat kostbaar menselijk potentieel verloren, omdat niet iedereen de kans krijgt om bij te dragen? Hierdoor worden initiatief, eigenaarschap en samenwerking belemmert. Precies de elementen die teams nodig hebben om te floreren.

Wat verstaan wij onder een mensgerichte teams?

Mensgerichte teams zijn gebouwd op verbinding, vertrouwen en gedeelde verantwoordelijkheid. Ze functioneren als dynamische eenheden waarin iedereen ertoe doet – als mens én professional. In mensgerichte teams:

- Wordt open gecommuniceerd en naar elkaar geluisterd
- Krijgen mensen ruimte voor initiatief en ontwikkeling
- Zijn rollen flexibel en afgestemd op talenten en ambities
- Is leiderschap ondersteunend in plaats van sturend

Er is aandacht voor zowel prestaties als welzijn. Teams worden ondersteund met initiatieven als team coaching, reflectiemomenten en programma's voor persoonlijke en professionele groei. Zo ontstaat een veilige, energieke en resultaatgerichte werkomgeving.

Hoe begeleiden wij jouw teams van inzicht naar impact?

Mensgerichte teamontwikkeling vraagt om maatwerk en eigenaarschap van binnenuit. Onze aanpak is gericht op co-creatie met mensen, waarderend onderzoek en diepgaande gedragsverandering. Wij begeleiden teams in drie stappen naar het beloofde resultaat:

1. **Verkennen:** Door middel van waarderend onderzoek ontwikkelen we een diepgaand begrip van de teamdynamiek en krachten binnen teams. We onderzoeken ook waar teams in willen groeien en wat daarvoor nodig is.
2. **Vormgeven:** Tijdens creatieve sessies dagen we teams uit om na te denken welke acties, context en initiatieven zouden kunnen werken om als collectief te groeien. Hierin kunnen we teams afhankelijk van hun vraagstuk met verschillende werkvormen ondersteunen zoals krachtenveldanalyses, rolonderhandelingen, waarderende interviews, sterke-kanten-analyses etc.
3. **Valueren:** We meten of meer mensgerichtheid binnen teams zichtbaar en voelbaar is in gedrag, vertrouwen en samenwerking. Wat werkt écht en heeft impact, wat is van waarde geweest en hoe houden we het in stand?

Wat is het rendement van mensgerichte teams?

- **Meer betrokkenheid en werkvolgdoening**
Teamleden voelen zich gewaardeerd en kunnen zichzelf zijn. Dat bevordert motivatie, eigenaarschap en onderlinge steun.
- **Betere samenwerking en resultaten**
In teams met open communicatie en vertrouwen wordt beter samengewerkt, sneller geleerd en creatiever opgelost.
- **Groei in autonomie en veerkracht**
Teams leren zelf richting te geven aan hun ontwikkeling en zijn beter voorbereid op verandering.

Wil je bouwen aan teams die samen het verschil maken?

Sterke teams ontstaan niet vanzelf, ze worden samen gebouwd. Wij helpen teams in het versterken van hun werkvolgdoening, vertrouwen en eigenaarschap. Plan een vrijblijvende kennismaking en ontdek wat het voor jouw organisatie kan betekenen.