

Mensgerichte structuurontwikkeling

Herken je deze signalen?

Voelen mensen zich niet betrokken omdat de structuur een open dialoog en participatie niet bevordert, of omdat er weinig transparantie is over doelstellingen, uitdagingen en resultaten? Ervaren ze een gebrek aan vertrouwen en erkenning, omdat besluitvorming en verantwoordelijkheden ver buiten hun bereik liggen in het operationele proces? Ervaar je weinig betrokkenheid en eigenaarschap binnen de organisatie? Ervaren medewerkers veel bureaucratie en traagheid in besluitvorming?

Wat verstaan wij onder een mensgerichte structuur?

Een mensgerichte structuur is gebaseerd op een netwerk van teams die snel kunnen inspelen op veranderingen. Functies en rollen worden flexibel ingevuld, afgestemd op talenten en ambities in plaats van vaste processen.

Besluitvorming en verantwoordelijkheden liggen dicht bij de mensen die het werk uitvoeren. Teams hebben de autonomie om keuzes te maken met ondersteuning van leiders en experts altijd binnen handbereik. Deze structuur omvat systemen, leiders en teams die gericht zijn op het bevorderen van welzijn, zoals well-being-centers, mentorschap en persoonlijke ontwikkelingsprogramma's.

Hoe begeleiden wij jouw organisatie van inzicht naar impact?

Onze aanpak richt zich op betrokkenheid en co-creatie met mensen. Wij werken in drie stappen naar het gewenste resultaat:

1. **Verkennen:** We starten met waarderend onderzoek om een diepgaand inzicht te krijgen in de huidige structuur, processen en het gewenste toekomstperspectief.
2. **Vormgeven:** In creatieve sessies dagen we betrokkenen uit om vanuit een nieuw narratief een flexibele, adaptieve structuur te (her)ontwerpen. Deze structuur is gericht op zelfsturing, dialoog, participatie, vertrouwen en transparantie.
3. **Valueren:** We beoordelen of we de gewenste mensgerichte structuur is bereikt en valueren wat waardevol was in het proces en de samenwerking. Zo werken we stap voor stap naar het gewenste toekomstbeeld.

Wat is het rendement van een mensgerichte strategie?

- **Meer betrokkenheid en productiviteit**
Door autonomie en vertrouwen voelen medewerkers zich gewaardeerd en gerespecteerd. Dit leidt tot meer motivatie, creativiteit en productiviteit.
- **Veerkrachtigere en wendbaardere organisatie**
Flexibele en adaptieve structuren maken teams wendbaar en veerkrachtig, zelfs in onzekere tijden.
- **Meer werkvermogen en zelfrealisatie**
Medewerkers worden aangemoedigd om creatief deel te nemen aan organisatieprocessen, waardoor ze het gevoel hebben dat hun menselijk potentieel optimaal wordt benut.

Wil je een mensgerichte structuur waarin mensen tot bloei komen?

Wij geloven dat elke organisatie het potentieel in zich heeft om een structuur te creëren waarin mensen tot bloei komen. Plan een vrijblijvende kennismaking en ontdek wat het voor jouw organisatie kan betekenen.